

Wissenschafts-Praxis-Transfer

01. Juli 2013, Westend Campus, Goethe Universität Frankfurt am Main

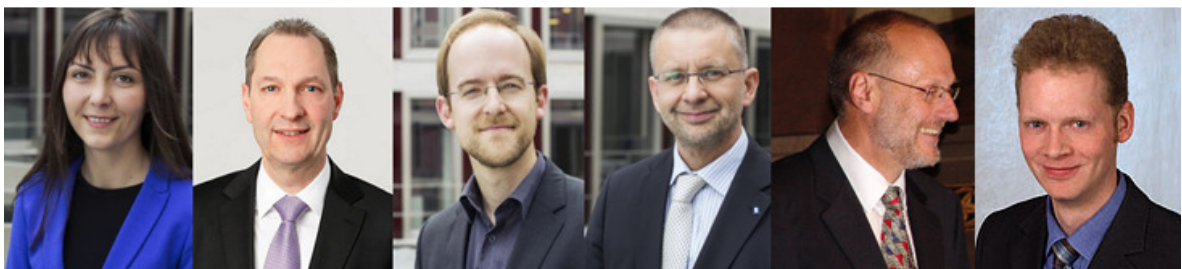
Die Frauenquote: Eine sinnvolle Gleichstellungsmaßnahme? Erkenntnisse aus der Wissenschaft

Aktuell wird in Politik, Gesellschaft und Wirtschaft über die Einführung einer Frauenquote diskutiert. Organisationen setzen sich verstärkt mit Gleichstellung und Gleichstellungsmaßnahmen auseinander. Was muss bei Gleichstellungsmaßnahmen beachtet werden? Was können Organisationen zur Förderung von Gleichstellung unternehmen? Die eingeladenen Experten haben sich mit diesen Fragestellungen intensiv befasst – aus wissenschaftlicher und aus praktischer Perspektive. Sie werden in Kurzvorträgen und einer anschließenden Podiumsdiskussion von ihren Erkenntnissen berichten. Fragerunden und ein Stehempfang bieten Möglichkeit zum direkten Austausch.

Diskutieren Sie mit den Experten über diese und weitere Themen:

- Brauchen wir eine Frauenquote?
- Welche positiven und welche negativen Auswirkungen kann eine Quote haben?
- Was können Organisationen zur Förderung der Gleichberechtigung tun?
- Was müssen Organisationen bei der Umsetzung von Gleichstellungsmaßnahmen berücksichtigen?
- Ist Gender-Diversität ein Erfolgsfaktor für Organisationen?

Ihre Experten:



- **Dipl.-Psych. Alina S. Hernandez Bark**, stellvertretende Projektleiterin „Leadfem“, Goethe Universität Frankfurt
- **Albert Reicherzer**, Bereichsvorstand Personal der Commerzbank
- **Dr. Sebastian Stegmann**, Diversity-Experte, Goethe Universität Frankfurt
- **Prof. Dr. Rolf van Dick**, Professor für Sozialpsychologie, Goethe Universität Frankfurt
- **Prof. Dr. Ulrich Wagner**, Professor für Sozialpsychologie, Universität Marburg
- Moderation: **Mark Fehr**, Finanzkorrespondent der WirtschaftsWoche

Die Lebensläufe der Experten finden Sie auf S. 3.

Programm:

18.15 – 18.30	Empfang
18.30 – 18.45	Begrüßung und Eröffnung der Veranstaltung ▪ Prof. Dr. Rolf van Dick
18.45 – 19.15	Impulsvorträge ▪ Dipl.-Psych. Alina S. Hernandez Bark, Goethe Universität ▪ Albert Reicherzer, Bereichsvorstand Personal Commerzbank ▪ Dr. Sebastian Stegmann, Goethe Universität ▪ Prof. Dr. Ullrich Wagner, Universität Marburg
19.15 – 20.00	Podiumsdiskussion mit anschließender Fragerunde ▪ Moderation: Mark Fehr
20.00	Stehempfang

Zielgruppe:

Die Veranstaltung richtet sich an ein Publikum aus Fach- und Führungskräften sowie Wissenschaftlern im Bereich Management.

Veranstaltungsort:

Goethe Universität, Campus Westend, Empfangsbereich des PA-Gebäude
Grüneburgplatz 1
60323 Frankfurt

Anmeldung:

Um sich **anzumelden**, nutzen Sie bitten das angehängte Faxformular oder senden Sie eine E-Mail an a.kaluza@clbo-frankfurt.org. Anmeldeschluss ist der **21. Juni 2013**. Es steht eine sehr begrenzte Anzahl an Parkplätzen zur Verfügung. Sollten Sie einen davon benötigen, nehmen wir gerne eine Reservierung für Sie vor.

Die Veranstaltung ist eine gemeinsame Veranstaltung des CLBO zusammen mit dem Projekt „Leadfem“, welches durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) sowie den Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert wurde. Wir danken dem BMBF, dem ESF und dem CLBO:

GEFÖRDERT VOM



Über das Center for Leadership and Behavior in Organizations:

Das Center for Leadership and Behavior in Organizations (CLBO) ist ein praxisorientiertes Forschungsinstitut der Goethe-Universität Frankfurt. Es vereint Wissenschaftler der Ökonomie und Psychologie, die interdisziplinär zu Themen des Human Resource Management forschen und lehren. Der Fokus des CLBO liegt auf dem Erleben und Verhalten in Organisationen. Wir erforschen Einflussfaktoren von Leistung, Zufriedenheit und Gesundheit. Als praxisorientiertes Forschungsinstitut kooperiert das CLBO zudem mit zahlreichen Partnern aus der Praxis. Unser Ziel ist es, den aktuellen Stand der Forschung für Unternehmen, Politik und öffentliche Einrichtungen nutzbar zu machen. Weiter Informationen finden Sie unter www.clbo-frankfurt.org.

Lebensläufe der Experten:**Dipl.-Psych. Alina S. Hernandez Bark**

Dipl.-Psych. Alina S. Hernandez Bark ist seit Juni 2010 wissenschaftliche Mitarbeiterin in der Abteilung Sozialpsychologie der Goethe Universität Frankfurt und promoviert zum Thema gender and leadership. Seit Mai 2012 ist sie stellvertretende Projektleiterin des durch das BMBF und den ESF geförderten Projektes „Leadfem –Leaderstereotypes go feminine“, welches die Entwicklung von Gleichstellungsmaßnahmen fokussiert. Sie studierte Psychologie an der Universität Bielefeld, machte Praktika u.a. bei Kienbaum Management Consultants und an der Rotterdam School of Management und schloss ihr Diplom mit Auszeichnung ab. Vor Beginn ihres Studiums arbeitete sie in Spanien für die Schaeffler Gruppe im Bereich Qualitätsmanagement und Logistik.

Albert Reicherzer

Albert Reicherzer ist seit Juli 2009 Bereichsvorstand Group Human Resources der Commerzbank. Er war seit Anfang 2006 für den Bereich Transaction Banking Back Offices verantwortlich, seit 2007 als Konzernleiter. Im Zuge der Integration der Dresdner Bank übernahm er Anfang 2009 die Aufgabe als Bereichsvorstand TXB Banking Services der neuen Commerzbank. Seine Karriere startete der gebürtige Münchner 1979 mit einer Ausbildung zum Bankkaufmann.

Dr. Sebastian Stegmann

Dr. Sebastian Stegmann ist seit 2006 wissenschaftlicher Mitarbeiter in der Abteilung Sozialpsychologie der Goethe Universität und promovierte dort zum Thema Diversität in Organisationen. Er ist Experte für das Thema Diversität und kooperiert hierzu auch mit verschiedenen Organisationen. Seine Forschungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Diversität, Führung, Teamprozesse, sowie Arbeitsanalyse und -gestaltung. Er studierte Psychologie auf Diplom mit den Schwerpunkten Arbeits- und Organisationspsychologie und Klinische Psychologie in Jena, Freiburg und Canberra (Australien). Von 2006 bis 2009 war er Managing Editor des British Journal of Management.

Prof. Dr. Rolf van Dick

Prof. Dr. Rolf van Dick ist Professor für Sozialpsychologie an der Goethe Universität Frankfurt. Zudem lehrt er MBA Kurse an der Goethe Business School und gibt Führungskräfte-Trainings. Rolf van Dick promovierte (1999) an der Philipps Universität Marburg und war vor seiner Tätigkeit in Frankfurt Professor an der Aston University in Birmingham, Großbritannien. Er war Herausgeber des British Journal of Management und des Journal of Personnel Psychology. Rolf van Dick hat vor allem im Bereich von Identitätsprozessen in Organisationen (z.B. zu Themen wie Stress, Fusionen, Diversität oder Führung) über 150 Bücher und Aufsätze publiziert.

Prof. Dr. Ulrich Wagner

Prof. Dr. Ulrich Wagner ist Professor für Sozialpsychologie am Fachbereich Psychologie und am Zentrum für Konfliktforschung der Philipps-Universität Marburg. Seine Forschungsgebiete sind Intergruppenkonflikte, Aggression und Gewalt und sozialwissenschaftliche Intervention.

Moderation: Mark Fehr

Mark Fehr ist seit 2011 Finanzkorrespondent im Frankfurter Büro der WirtschaftsWoche. Nach dem BWL-Studium an der Uni Bayreuth arbeitete er zwei Jahre bei einem der vier großen Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsunternehmen. Sein Hobby, die moderne chinesische Sprache und Schrift, vertiefte er 2006 als DAAD-Stipendiat in Peking.

The Center for Leadership and Behavior in Organizations
Johann Wolfgang Goethe-Universität
Postfach 74
60323 Frankfurt

Fax: 069/798763-35278

Die Frauenquote: Eine sinnvolle Gleichstellungsmaßnahme? Erkenntnisse aus der Wissenschaft

01. Juli 2013 (Montag), 18.15 h,
Goethe Universität, Campus Westend, Empfangsbereich des PA-Gebäude
Grüneburgplatz 1
60323 Frankfurt

Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich für die oben genannte Veranstaltung an.

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist **kostenfrei**. Ich kann meine Anmeldung vor der Veranstaltung **jederzeit stornieren** (per E-Mail, Anruf oder Fax).

Anrede: _____
Name: _____
Unternehmen / Hochschule: _____
Position: _____
E-Mail: _____

- Das Center for Leadership and Behavior in Organizations darf mich per E-Mail über Veranstaltungen und Neuigkeiten informieren. Diese Zustimmung kann ich jederzeit widerrufen
- Bitte reservieren Sie einen Parkplatz für mich.

Datenschutz: Alle Angaben dieses Formulars werden ausschließlich für Ihre Anmeldung zu dieser Veranstaltung verwendet bzw. zur Versendung unseres E-Mail-Newsletters, soweit Sie uns hierfür eine Einwilligung erteilt haben. Ihre Daten werden nicht für andere Zwecke genutzt und nicht an Dritte weitergegeben.