



Es heißt 'Vertrauen ist gut, Kontrolle ist besser'

**Aber was wäre, wenn Vertrauen viel besser ist?**



Forschung zeigt, dass Vertrauen und gute Führung Burnout reduzieren und die Arbeitszufriedenheit, das innovative Arbeitsverhalten und das Engagement erhöhen

**Würden Sie sich das für Ihr Unternehmen wünschen?**

**Wer Wir sind**

Wirtschaftswissenschaftler, Psychologen und Soziologen an der Goethe-Universität Frankfurt, die über Vertrauen und gute Führungspraktiken forschen.

**Wer Sie sind**

ein Unternehmen, das bereit ist, etwas Neues auszuprobieren, und bessere Ergebnisse erzielen möchte.

**Zugeschnitten auf IHR Unternehmen. Forschungsbasiert.**



**Was wir gemeinsam tun werden**

- Einschätzung der aktuellen Situation in Ihrem Unternehmen
- Gemeinsam forschungsbasierte Alternativen bestimmen
- Umsetzung der neuen Alternativen
- Evaluation der Wirksamkeit

**Werden Sie Teil des Projekts 'Vertrauen und gute Führung'!**

**Fragen? Kontakt:**

Prof. Dr. Rolf van Dick, Department of Social Psychology,  
Phone: 069 798 35285, E-Mail: [van.dick@psych.uni-frankfurt.de](mailto:van.dick@psych.uni-frankfurt.de)



THE CENTER FOR LEADERSHIP AND  
BEHAVIOR IN ORGANIZATIONS



Karl Schlecht  
Stiftung